

**Dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità**  
(Art. 20, co. 2 D. Lgs. n. 39/2013)

Il/La sottoscritto/a **[Nome e Cognome]**, nato/a a **[Luogo di nascita]** il **[Data di nascita]**, in relazione all'incarico di **[Indicare l'incarico]** del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Rovigo, presa visione del decreto legislativo n. 39/2013,

**dichiara**

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa):

- Consapevole dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni che l'amministrazione precedente è tenuta ad effettuare, ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R., e delle sanzioni previste agli articoli 75 e 76;
- Consapevole che, ai sensi dell'articolo 20, co. 5, del D. Lgs. n. 39/2013, la dichiarazione mendace comporta l'inconferibilità di qualsivoglia incarico di cui allo stesso decreto legislativo per un periodo di cinque anni;

**Con riferimento alle cause di inconferibilità:**

- di **non incorrere** in alcuna delle cause previste dall'art. 3 del D. Lgs. n. 39/2013.

**Con riferimento alle cause di incompatibilità:**

- Di **non trovarsi** in alcuna delle situazioni di incompatibilità di incarichi di cui all'art. 9 del D. Lgs. n. 39/2013;
- Di **non trovarsi** in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 12 del D. Lgs. n. 39/2013.

**Dichiara inoltre:**

- Di essere a conoscenza del fatto che, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 39/2013, in seguito alla contestazione di una eventuale causa di incompatibilità da parte del Responsabile per la prevenzione della corruzione, decadrà dall'incarico decorso il termine perentorio di 15 giorni dalla contestazione stessa;
- Di impegnarsi a comunicare tempestivamente il sopravvenire di cause di inconferibilità o incompatibilità, dandone immediato avviso al Responsabile Prevenzione Corruzione del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Rovigo.

Rovigo, 31/01/2025

**Firma**

